



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ
เรื่อง การสร้างขวัญ กำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด
ขององค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ ได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานในสังกัด โดยได้ประเมินจากพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ในด้านการบริหารงานของผู้บริหาร การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน และแรงจูงใจในการทำงาน ซึ่งแบบประเมินได้สอบถามความคิดเห็นในแง่มุมต่าง ๆ ในการทำงาน ประกอบด้วย ความคิดเห็นเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบ การปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตราค่าจ้าง การพัฒนาบุคลากร การพัฒนาระบบสารสนเทศ การเสริมสร้างขวัญ กำลังใจจากการประเมินดังกล่าว ผู้บริหารจึงนำผลการประเมินมาสร้างแรงจูงใจและการลงโทษให้กับพนักงานในสังกัด องค์การบริหารส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังนี้

- ๑.มีการยกย่องชมเชยบุคลากรดีเด่นในด้านต่างๆ เช่น ด้านการทำงาน ด้านคุณธรรม ด้านจริยธรรม
- ๒.มีการมอบของรางวัลให้กับพนักงานดีเด่นที่มาปฏิบัติราชการไม่เกินเวลา ๐๘.๐๐ น.
- ๓.มีการมอบเงินช่วยเหลือพนักงานที่คลอดบุตร และกรณีประสบเหตุต่างๆ
- ๔.มีการมอบเงินช่วยเหลือ กรณีญาติและพนักงานเสียชีวิต

การลงโทษ

- ๑.มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
 - ๒.มีการบันทึกชี้แจงเป็นลายลักษณ์อักษร
 - ๓.มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ เนื่องจากกระทำความผิด
 - ๔.มีการสั่งลงโทษกระทำความผิดวินัยอย่างไม่รุนแรง
- ดังนั้นจึงให้พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายทองเจือ กังจ้อย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโพ